

## Swiss Textiles Code of Conduct

per le aziende dell'industria svizzera dei tessili e dell'abbigliamento

<b>Ditta:</b>	<b>weba Weberei Appenzell AG</b> Zielstrasse 38 9050 Appenzell Svizzera
---------------	--

### Introduzione

Una direzione aziendale responsabile dal punto di vista sociale fa parte dei principi fondamentali dell'agire imprenditoriale. Per tutte le decisioni imprenditoriali vanno ponderate le conseguenze a livello economico, sociale ed ecologico, ottenendo un'adeguata conciliazione degli interessi. Swiss Textiles desidera sensibilizzare i propri membri riguardo a questa tematica. Il presente Code of Conduct fornisce ai membri di Swiss Textiles le linee guida per un agire imprenditoriale responsabile nei rapporti con clienti e fornitori.

Swiss Textiles rappresenta circa 200 aziende dell'industria svizzera dei tessili e dell'abbigliamento che fabbricano o commerciano prodotti tessili. L'associazione si impegna a favore degli interessi sovraordinati delle aziende membre, offrendo supporto per favorire l'affermazione dei loro prodotti e servizi innovativi e di altissima qualità sul mercato nazionale e internazionale.

### Campo di validità

Il presente Code of Conduct vale a livello mondiale per tutte le sedi e le unità operative dell'azienda che si impegna a rispettarlo e viene firmato da quest'ultima sotto forma di autodichiarazione.

### Principi generali della direzione aziendale

L'azienda che si impegna al rispetto del Code of Conduct (di seguito detta: l'azienda) rispetta le leggi e le norme giuridiche delle nazioni in cui opera. L'azienda persegue una politica orientata a una concorrenza corretta e rifiuta qualsiasi tipo di corruzione attiva o passiva, ivi inclusa l'estorsione. L'azienda punta a incrementare costantemente la trasparenza nella propria catena degli acquisti e garantisce un'adeguata comunicazione delle proprie pratiche commerciali verso l'esterno.

### Diritti umani

L'azienda dà importanza al rispetto dei diritti umani al proprio interno. Essa agisce in modo tale da garantire di non rendersi corresponsabile di violazioni dei diritti umani. L'azienda dà importanza in particolare ai seguenti diritti umani:

- l'uguaglianza e il divieto di discriminazioni;
- la protezione della sfera privata;
- il diritto alla libertà di opinione e alla libera espressione delle opinioni personali;
- il diritto alla salute e alla sicurezza del personale sul posto di lavoro.

**Condizioni di lavoro**

L'azienda si impegna per il rispetto degli standard sociali nei luoghi di produzione. A tale scopo rispetta le norme fondamentali sul lavoro della International Labour Organisation (ILO) e in particolare:


- il divieto del lavoro forzato;
- il divieto del lavoro infantile;
- il rispetto delle norme locali in materia di orario di lavoro e riposo, considerando che l'orario di lavoro settimanale massimo non deve superare le 48 ore (senza ore supplementari). Le ore supplementari sono facoltative e devono essere compensate.
- Pagamento di un salario adeguato all'attività e alla sede, nonché rispetto dell'uguaglianza salariale per lavoro equivalente.
- Rispetto delle norme locali in materia di orario di sicurezza sul lavoro e protezione della salute.
- Rispetto del diritto di assemblea e a trattative contrattuali collettive.

**Protezione dell'ambiente**

L'azienda svolge la propria attività presso tutte le sedi in modo ecologicamente consapevole. Adotta inoltre misure economicamente sostenibili per raggiungere un livello di tutela ambientale soddisfacente. In particolare, l'azienda garantisce un trattamento responsabile delle sostanze chimiche e ottimizza costantemente il proprio consumo di acqua ed energia, facendo in modo che il consumo di tali risorse sia a lungo termine il più basso possibile.

**Attuazione del Code of Conduct**

L'azienda effettua tutti gli sforzi ragionevoli per attuare il presente Code of Conduct durante la propria attività. In caso di mancanze, adotta senza indugio misure migliorative. Su richiesta, ai partner contrattuali dell'azienda devono essere esposte in modo verificabile, le modalità con le quali il Code of Conduct viene rispettato. Sono esclusi da tale esposizione i segreti commerciali e le altre informazioni da proteggere nei confronti della concorrenza.

<b>Firmatario:</b>	<b>weba Weberei Appenzell AG</b>	<b>Firmatario:</b>	<b>Swiss Textiles</b>
<b>Nome:</b>	Alexander Barberi	<b>Nome:</b>	Nina Bachmann
<b>Funzione:</b>	Sales Manager	<b>Funzione:</b>	Responsabile tecnologia e ambiente
<b>Data:</b>	10.10.2016	<b>Data:</b>	06-10-2016
<b>Firma:</b>		<b>Firma:</b>	